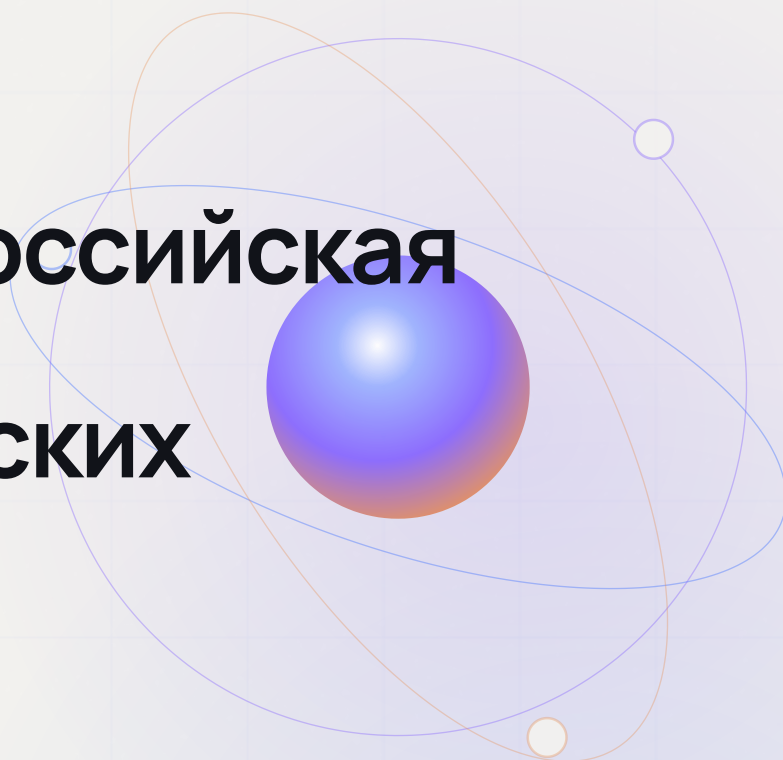


simBIOS – российская платформа управленческих симуляций



IQ-тест XXI века для управленческих компетенций

simBIOS — российский цифровой тренажёр для руководителей и платформа диагностики управленческих компетенций. Участники индивидуально или в командах управляют модельным проектом в реальном времени, а платформа встраивается в действующую программу развития или становится основой самостоятельного практического модуля.

01

Тренировка

Практические решения под давлением, безопасные ошибки, обратная связь и повторные циклы.

02

Диагностика

Наблюдаемые проявления компетенций, управленческий профиль и направления развития.

03

Сценарный анализ

Проверка управленческих гипотез и сопоставление альтернативных решений в единой модели.

Реалистичные кейсы, неопределённость, дефицит времени и переменное давление создают практический опыт, который в реальной работе накапливается месяцами. Участник может безопасно ошибаться, разбирать последствия и закреплять навыки образовательной программы. Компания получает цифровой след решений, профиль компетенций и данные для оценки соответствия сотрудника роли, должности, вакансии или проекту.

Кому будет полезен simBIOS

Бизнес-заказчик

качество решений и управляемость

HR-функция

данные для развития руководителей

Корпоративный университет

практический модуль программы

Проектный офис

команды, риски и исполнение

За один день участник проживает несколько месяцев проекта

Участник погружён в реалистичную управленческую среду с десятками связанных кейсов, неопределённостью и переменным давлением. Он принимает решения, видит накопленные последствия, разбирает ошибки с экспертом и проверяет новый способ действий в следующем эпизоде.



Сценарий

Цель, роли, исходные данные, события и ограничения.



Действия

Планирование, назначения, коммуникация и приоритеты.



Изменение среды

Новые данные, доступность людей, риски и отклонения.



Последствия

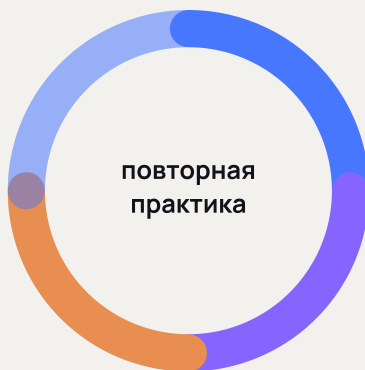
Сроки, бюджет, качество, мотивация и устойчивость.

01 · Решение

Участник выбирает действие и момент вмешательства.

04 · Новый подход

Изменённый способ работы проверяется в следующем эпизоде.



02 · Последствия

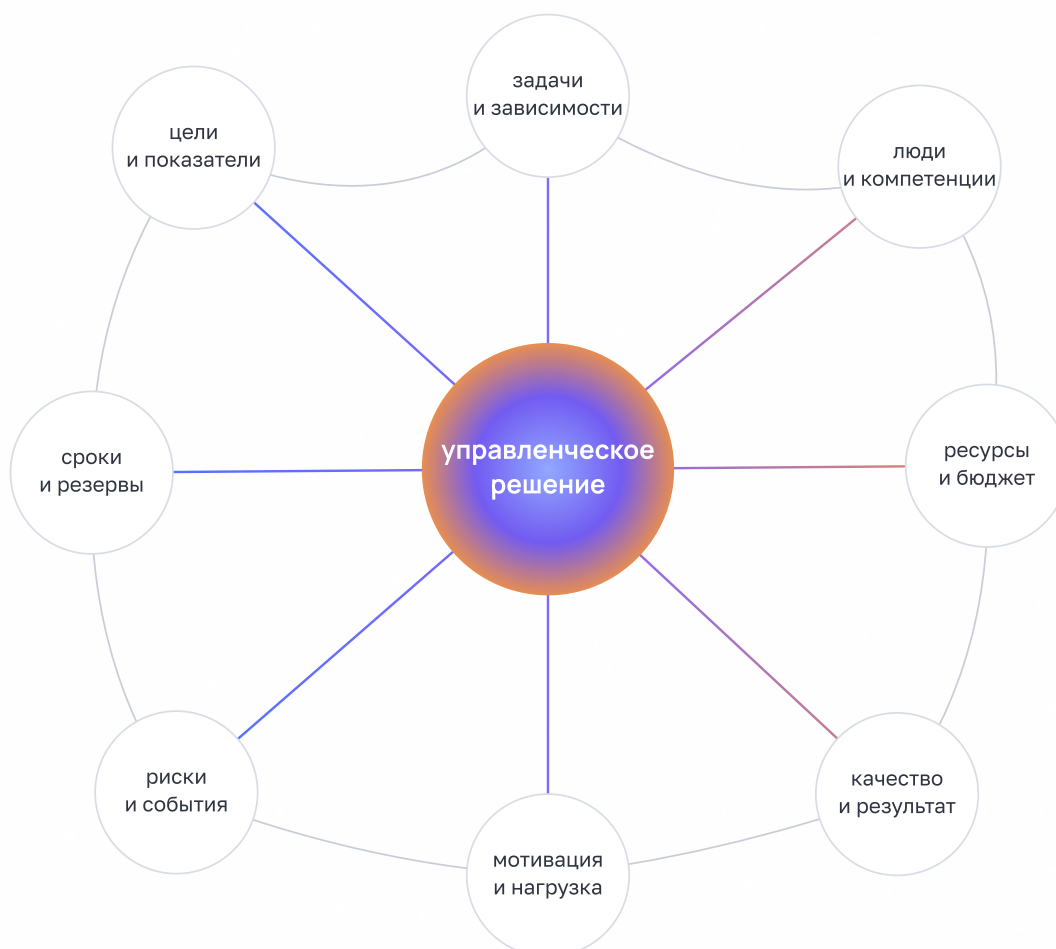
Модель показывает изменение сроков, бюджета, качества и команды.

03 · Разбор

Эксперт связывает решение, контекст и результат.

Участник управляет взаимосвязанной системой

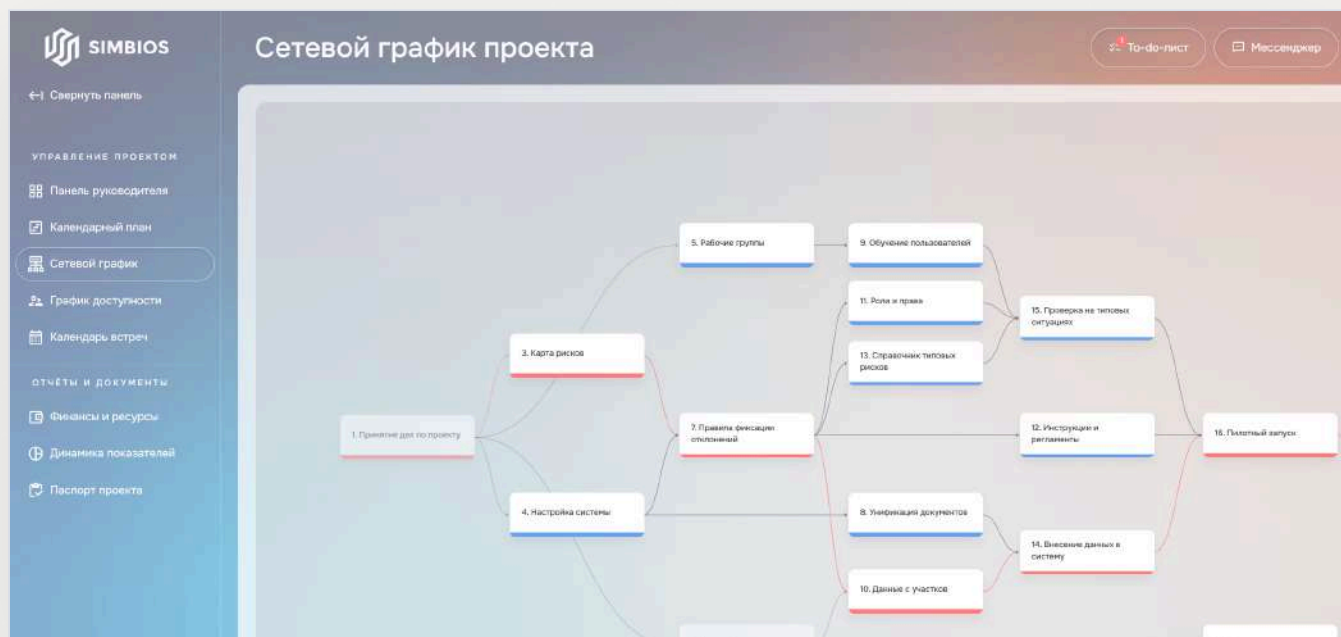
В основе проекта — математическое ядро: ориентированный сетевой граф задач, зависимостей и ресурсов, связанный с показателями сроков, бюджета, рисков и качества. Конструктор сценариев дополняет модель мини-кейсами из практики заказчика, а решения участника изменяют состояние всей системы.



- | | | |
|---|---|---|
| <p>01</p> <p>Изучить систему</p> <p>Цели, ограничения, зависимости, ресурсы и исходные риски.</p> | <p>02</p> <p>Сформировать план</p> <p>Приоритеты, ответственные, сроки и точки контроля.</p> | <p>03</p> <p>Назначить людей</p> <p>Компетенции, доступность, нагрузка и мотивация команды.</p> |
| <p>04</p> <p>Реагировать</p> <p>Сообщения, инциденты, согласования и новые вводные.</p> | <p>05</p> <p>Корректировать курс</p> <p>Перераспределение ресурсов, изменение сроков и бюджета.</p> | <p>06</p> <p>Получить разбор</p> <p>Цифровой след, причины отклонений и рекомендации.</p> |

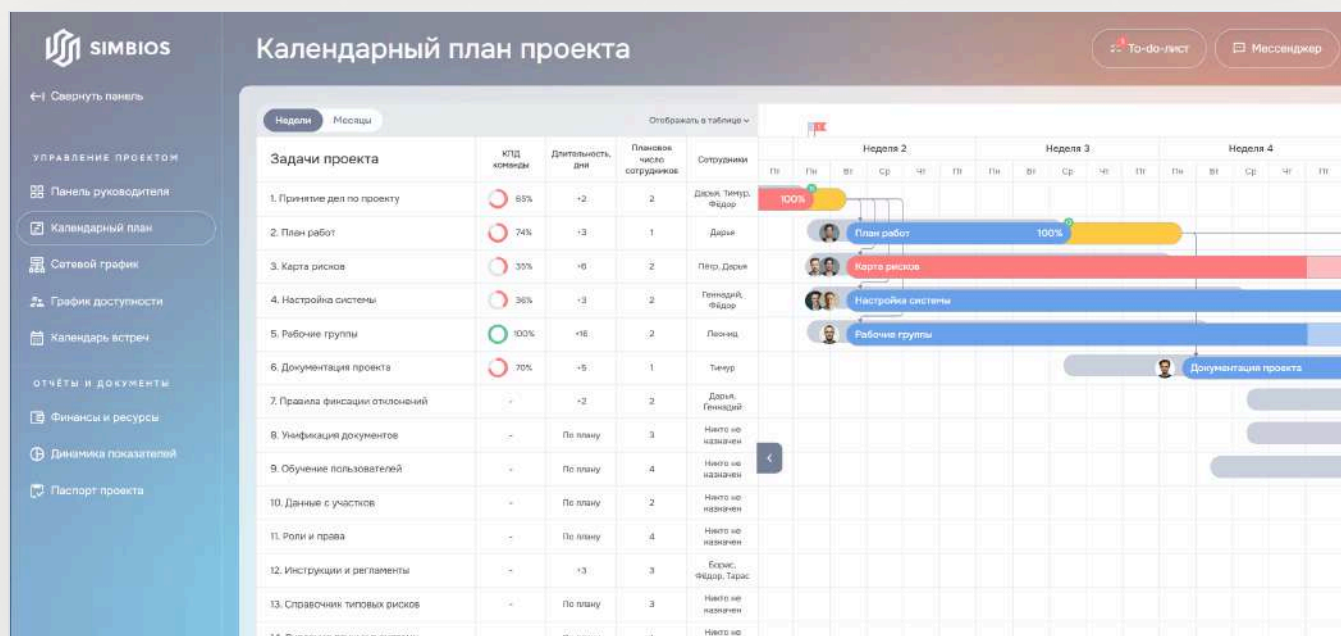
Работа с инструментами планирования

Личный кабинет объединяет ключевые показатели проекта, календарный и сетевой планы, задачи и инструменты принятия решений. Участник видит текущее состояние системы и сразу оценивает последствия своих действий.



Сетевой график проекта

Зависимости задач и критический путь помогают оценивать последствия каждого управленческого решения.

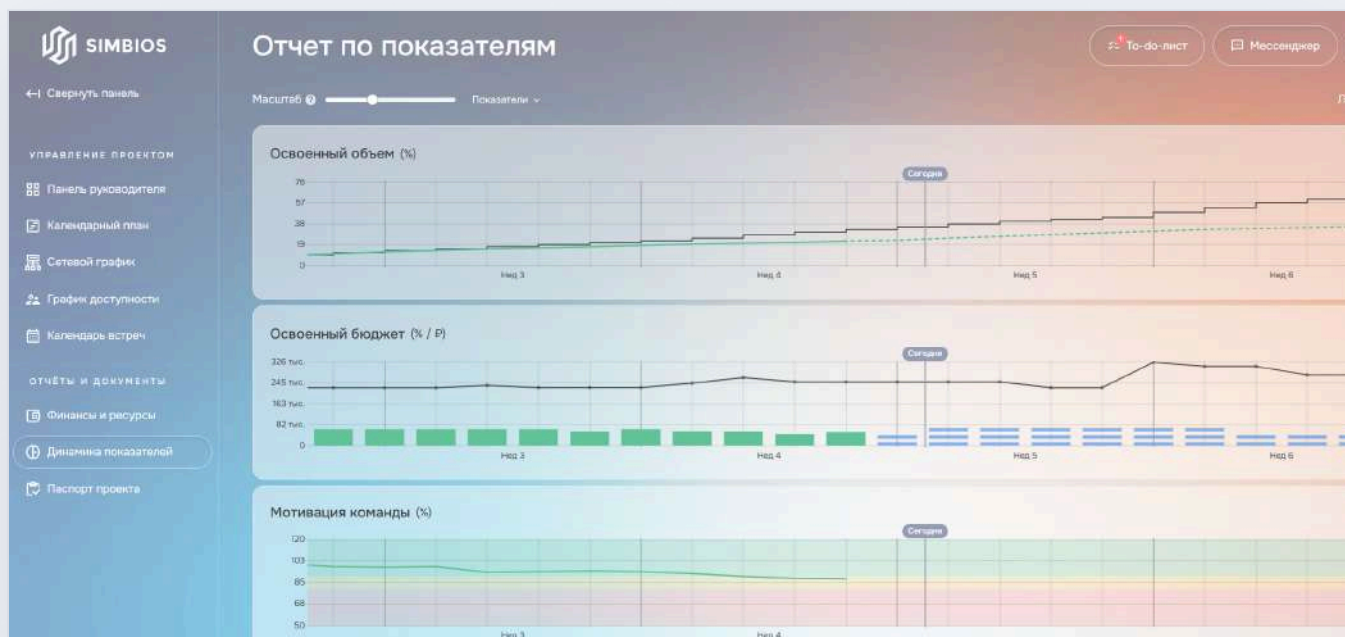


Календарный план проекта

Задачи, сроки, исполнители, прогресс, контрольные точки и взаимное влияние работ.

Управление дашбордами и аналитическими панелями

Участник управляет доступностью и загрузкой сотрудников, получает сообщения и новые вводные, проводит согласования и выбирает момент вмешательства. Все действия сохраняются в цифровом следе симуляции.



Отчёт по показателям

План, факт и прогноз по объёму, бюджету, мотивации команды и качеству проекта.

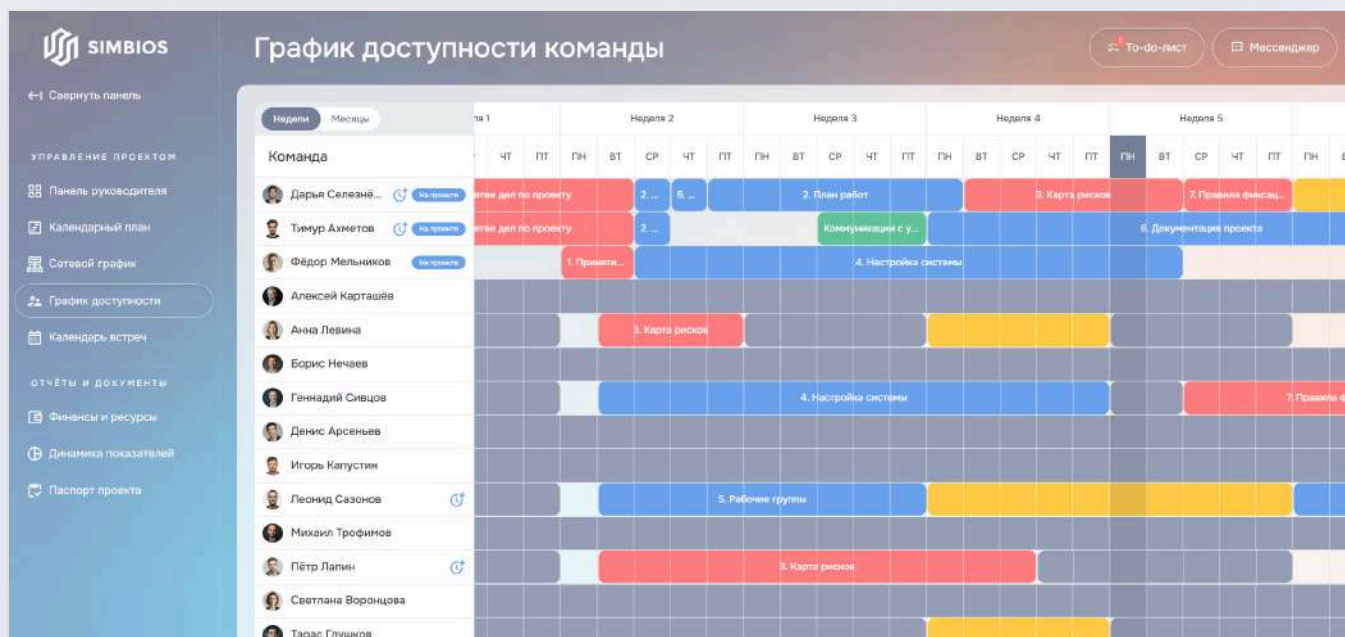
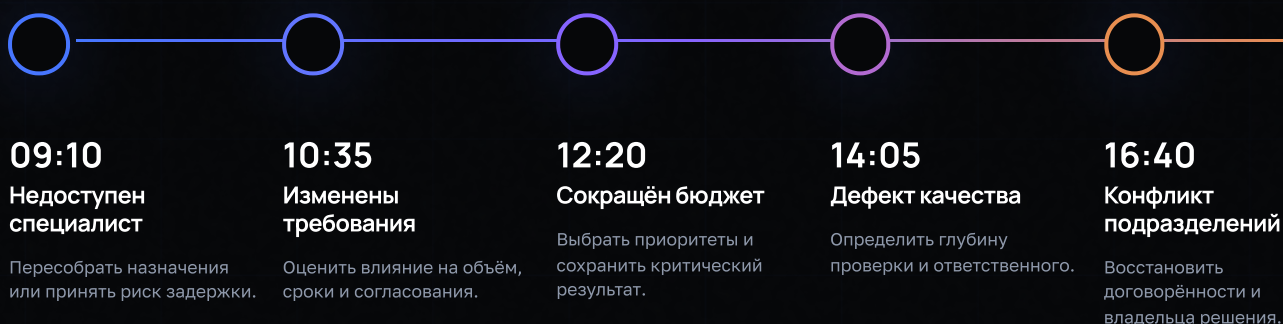


График доступности команды

Назначения, занятость, обучение, отпуска и критические задачи видны на общей временной шкале.

Управляемый хаос реального бизнес-дня

Через внутренние сообщения, звонки, календарь и систему задач непрерывно поступают запросы, согласования и встречи. Пока руководитель обсуждает или откладывает решение, проект продолжает изменяться; несколько часов прохождения соответствуют нескольким месяцам модельной работы.



Не бывает двух одинаковых симуляций

Конструктор позволяет включать события и мини-кейсы из практики организации или отрасли: причины срыва сроков, перерасхода бюджета, простоев, форс-мажоров и конфликтов ответственности. Они создают наблюдаемые ситуации для оценки поведения участников в критических условиях.

Комплексный отчёт показывает логику управления

simBIOS фиксирует цифровой след решений, сопоставляет его с наблюдаемыми индикаторами компетенций и формирует аналитические выводы. Алгоритмический расчёт, анализ с применением ИИ и экспертная валидация образуют единый доказательный контур.

01

Алгоритмы симулятора

Рассчитывают модельную динамику и связи между действиями, временем и последствиями.

02

Анализ с применением ИИ

Сопоставляет эпизоды, выявляет закономерности и готовит проект аналитических выводов.

03

Экспертная валидация

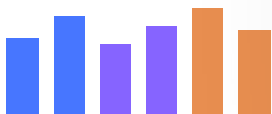
Методологи simBIOS и эксперты заказчика проверяют выводы по цифровому следу и внешнему наблюдению. Контур симулятора помогает подтвердить, уточнить или пересмотреть оценку.

После прохождения симуляции формируется итоговый отчёт с детальным разбором управленческих решений: какие данные участник изучил, когда вмешался, как распределил ответственность, к каким последствиям пришёл и на каких правилах методологии основаны показатели и выводы.

УЧАСТНИК

Индивидуальный отчёт

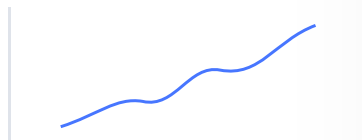
Проявившиеся способы действий, сильные стороны, области развития и рекомендации.



КОМАНДА

Командный отчёт

Совместные решения, распределение ответственности, работа с ресурсами, рисками и коммуникацией.



Дополняется хронологией критических эпизодов и разбором причин изменения результата.

ОРГАНИЗАЦИЯ

Сводный дашборд

Сопоставление групп, типовые ошибки, зоны развития и темы для корпоративной программы.

Планирование

78

среднее по группе

Риски

66

область развития

Исполнение

83

устойчивый результат

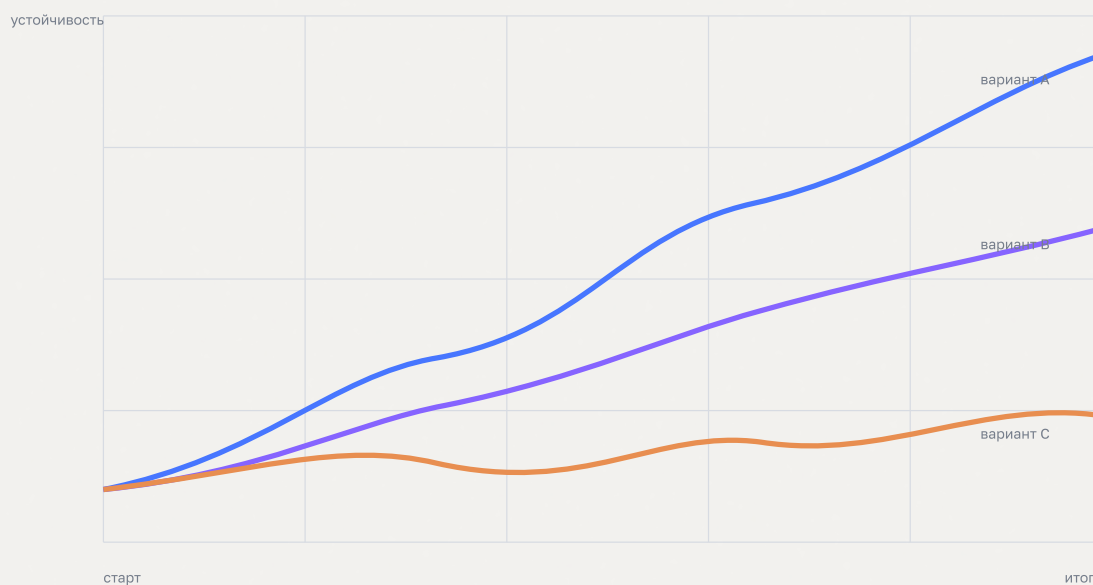
Команда

72

вариативность

Управленческие гипотезы можно проверить до внедрения

Сотрудники разных функций, дивизионов и подразделений совместно тестируют альтернативные решения в единой модельной среде. Перекрёстная обратная связь повышает качество межфункционального взаимодействия и точность прогнозов.



Симулятор может использоваться на стратегических сессиях, при подготовке к годовому и проектному планированию, бюджетированию и обсуждению важных управленческих решений. Результаты интерпретируются вместе с другими данными организации.

Какие компетенции диагностирует и тренирует simBIOS

Сценарий может работать с базовой моделью simBIOS или с моделью компетенций заказчика: для каждой области задаются наблюдаемые действия, индикаторы и правила расчёта. В основе расчёта и интерпретации компетенций лежит запатентованная авторская методология команды simBIOS, основанная на принципах научной организации труда, практиках PMI, современных публикациях об управлении и десятилетиях практического опыта повышения управленческой эффективности и антикризисного управления в российских компаниях.

01

Риск-ориентированное планирование

Проверка ресурсов, зависимостей, резервов и критического пути.

02

Эффективность решений

Выбор действия с учётом данных, времени и вероятных последствий.

03

Исполнение и ответственность

Переход от решения к назначению ответственного и контролю результата.

04

Неопределённость и риски

Выявление предпосылок сбоя и снижение неопределённости до кризиса.

05

Взаимодействие и коммуникация

Факты, договорённости, эскалация и работа со смежными функциями.

06

Управление командой

Компетенции, доступность, нагрузка, мотивация и устойчивость команды.

07

Обучаемость

Изменение способа действий после обратной связи и новых данных.

08

Системное мышление

Учет взаимного влияния целей, ресурсов, людей и последствий.

Дополнительный HR-модуль позволяет сопоставить данные симуляции с моделью роли, требованиями должности и результатами других оценочных инструментов. Заказчик получает обоснованную оценку степени соответствия сотрудника проекту или позиции и дополнительную основу для кадрового решения.

Готовый сценарий и модель под задачи вашей организации

Организация может начать с готового сценария либо перенести в симулятор собственные процессы, роли, показатели и проблемные ситуации. Программа проводится индивидуально, командно или серийно для нескольких групп.

01	Внедрение ИИ-ассистента	02	Вывод продукта или сервиса на рынок
03	Цифровой штаб на строительном участке	04	Оптимизация маркетинговой стратегии
05	Вывод компании на новый рынок	06	Изменение организационной структуры
07	Антикризисное управление компанией	08	Управление agile-командой
09	Технологическое перевооружение и ввод оборудования	10	Новый продукт под требования ключевого заказчика
11	Риск-сессия с поставщиками и подрядчиками		

Настраиваемый сценарий переносит в simBIOS структуру, роли, процессы, показатели и реальные проблемные ситуации заказчика. На этой основе настраиваются события, ограничения, параметры модели, диагностируемые компетенции и состав итоговой отчётности.

Перед запуском сценарий проходит экспертную валидацию и пробное прохождение. После проверки фиксируется рабочая версия, согласованная с задачами программы и контекстом организации.

Индивидуально

Самостоятельное прохождение с персональным цифровым следом и отчётом.

Командно

Синхронная работа группы с наблюдением за обсуждением и совместными решениями.

Серийная программа

Несколько групп, сводный анализ, сравнение и настройка последующих модулей.

Форматы проведения симуляции

simBIOS проводится индивидуально, в командном онлайн- или очном формате, а также как последовательная программа для нескольких групп. Ниже показан пример одной из возможных конфигураций крупной очной сессии.

**20**

команд

5

участников в команде

10 ч

общая продолжительность

100

участников программы

Пример сценария: внедрение цифрового штаба на производственной площадке в условиях ограниченного бюджета, межфункциональной координации и риска отклонения сроков.

- 01 Единые вводные, роли и ограничения.
- 02 Синхронная командная симуляция.
- 03 Кризисные события и изменение условий.
- 04 Разбор решений и модельных последствий.
- 05 Индивидуальные, командные и сводные результаты.

Сессию могут провести эксперты команды simBIOS или совместная команда simBIOS и экспертов-методологов заказчика. Также доступны обучение и сертификация тренеров организации для самостоятельного проведения последующих сессий.

Российская разработка с защищённой методологией

Платформа зарегистрирована как программа для ЭВМ, проходит процедуру включения в единый реестр российского ПО, а методические материалы и интеллектуальные права зафиксированы. Параметры доступа, обработки и хранения данных определяются совместно с заказчиком.

ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Правообладатель — ООО «Уналоме». Свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ № 2026612210 от 27 января 2026 года.

РЕЕСТР РОССИЙСКОГО ПО

Продукт проходит процедуру включения в единый реестр российских программ для электронных вычислительных машин и баз данных.

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ ПРАВА

Методические материалы и авторские права на методологию, реализованную внутри симулятора, задепонированы и зафиксированы.

ИНФРАСТРУКТУРА В РФ

Рабочие среды размещены в инфраструктуре на территории Российской Федерации. Параметры доступа, хранения и обработки данных согласуются с заказчиком.



Обсудим симуляцию для вашей организации

Будем рады ответить на ваши вопросы, подробнее показать возможности платформы и определить условия проведения первой симуляции: сценарий, формат, состав участников и результаты для вашей организации. Дополнительная информация доступна на сайте продукта.

Директор по развитию simBIOS

**Багдасаров
Эльдар**

+7 (985) 548-48-50

bagdasarov@simbios.pro

Управляющий партнёр

**Станислав
Юнис**

info@simbios.pro



[Открыть сайт продукта](#)

Сайт платформы

simbios.pro